





SAIC-P5-01
PROCESO DE ANÁLISIS DE RESULTADOS. DINÁMICA PARA EL ESTABLECIMIENTO DE ACCIONES DE MEJORA

ÍNDICE

1.	OBJETO	2
2.	APLICACIÓN	2
3.	RESPONSABILIDADES	2
4.	DESCRIPCIÓN	3
4.1.	Indicadores de calidad (medición de resultados).....	4
4.2.	Elaboración de Informes anuales.	13
4.3.	Fiabilidad y validez de los datos e informes obtenidos.	15
4.4.	Análisis de los resultados.	15
4.5.	Mecanismo para llevar a cabo el establecimiento y seguimiento de los objetivos de calidad	15
4.6.	Publicación/rendición de cuentas a las partes interesadas	16
5.	ARCHIVO DE REGISTROS.	16
6.	CONTROL DE MODIFICACIONES.	16
7.	ANEXOS.....	17

ELABORADO Y REVISADO POR: SECRETARIO	APROBADO POR: DIRECTOR DEL CENTRO
FIRMA: 	FIRMA: 



1. OBJETO

Descripción del proceso de obtención de indicadores de calidad, elaboración de informes anuales, análisis de resultados, rendición de cuentas a las partes interesadas y definición de la dinámica para el establecimiento de acciones de mejora.

2. APLICACIÓN

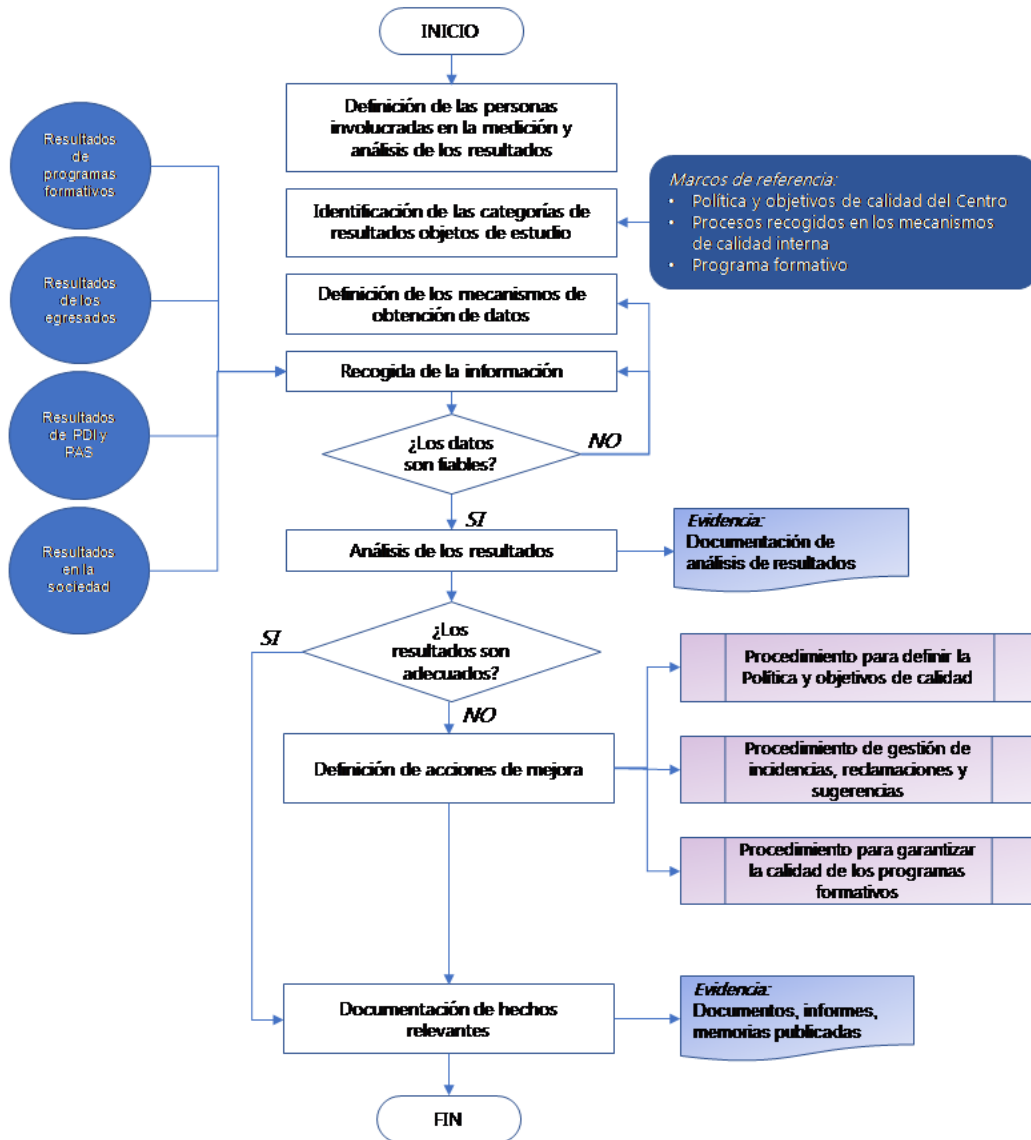
Este procedimiento es de aplicación a toda la actividad docente oficial impartida en la Escola Superior de Ceràmica de l'Alcora (ESCAL) y especificada en el SAIC-P0-01.

3. RESPONSABILIDADES

- Dirección de la Escuela
- Responsable de comunicación
- Jefatura Estudios
- Secretaría
- Responsable de Erasmus/Internacional
- Responsable de Prácticas Externas

4. DESCRIPCIÓN

Procedimiento SAIC-P5-01 Proceso de análisis de resultados





4.1. Indicadores de calidad (medición de resultados)

La dirección de la ESCAL, comprometida con el SAIC, ha establecido una serie de indicadores/resultados de calidad. Algunos de estos, han sido convenientemente especificados en los procedimientos desarrollados e implantados, y otros serán especificados en el presente procedimiento. En la siguiente tabla se especifican:

- las diferentes categorías o dimensiones que se han definido y los indicadores que los integran.
- la forma de cálculo.
- los mecanismos de obtención de la información y/o se hace referencia a los procedimientos del SAIC que detallan la forma de obtener la citada información.
- los responsable/s designados para la recogida de la información
- la periodicidad con la que se llevará a cabo.
- indicación expresa del interés en la divulgación pública del citado indicador, así como los responsables de llevar a cabo dicha publicación.

Dimensió: Accés i matrícula

Indicador	Forma de càlcul	Responsable de la recollida de la informació	Mecanisme obtenció de dades de la informació	Periodicitat recollida informació	Publicació del Indicador	Responsable/s de Publicació
Plazas ofertadas	Número entero	Secretaría	Sistema informático matrícula	Anual	SI	Responsable de comunicació y Secretaría
Solicitudes de nuevo acceso	Número entero	Secretaría	Sistema informático matrícula	Anual	SI	Responsable de comunicació y Secretaría
Porcentaje de demanda	$\frac{\text{Número de solicitudes de nuevo acceso}}{\text{n}^{\circ} \text{ plazas ofertadas}} * 100$	Secretaría	Sistema informático matrícula	Anual	SI	Responsable de comunicació y Secretaría
Aspirantes con los requisitos para la P.A	Número entero	Secretaría	Sistema informático matrícula	Anual	SI	Responsable de comunicació y Secretaría
Aspirantes que hicieron la P.A	Número entero	Secretaría	Sistema informático matrícula	Anual	SI	Responsable de comunicació y Secretaría
Matriculados	Número entero	Secretaría	Sistema informático matrícula	Anual	SI	Responsable de comunicació y Secretaría
Matriculados desde P.A.	Número entero	Secretaría	Sistema informático matrícula	Anual	SI	Responsable de comunicació y Secretaría
% de aspirantes que superan la prueba sobre el total	$\frac{\text{N}^{\circ} \text{ aspirantes que superan la prueba}}{\text{n}^{\circ} \text{ solicitudes de nuevo acceso}} * 100$	Secretaría	Sistema informático matrícula	Anual	SI	Responsable de comunicació y Secretaría
% matriculados sobre el total de aspirantes aprobados	$\frac{\text{N}^{\circ} \text{ estudiantes que se matriculan}}{\text{n}^{\circ} \text{ estudiantes admitidos}} * 100$	Secretaría	Sistema informático matrícula	Anual	SI	Responsable de comunicació y Secretaría
Nota media de las pruebas de acceso	$\frac{\text{nota 1} + \text{nota 2} + \text{nota 3} + \text{nota x} + \dots}{\text{n}^{\circ} \text{ aspirantes examinados}} = \text{número de 0 a 10}$	Secretaría	Sistema informático matrícula	Anual	SI	Responsable de comunicació y Secretaría

Procedimientos del SAIC de l'Escola Superior de Ceràmica de l'Alcora		
SAIC-P5-01	V2 - 01/02/2022	Pàgina 5 de 17

Indicador	Forma de cálculo	Responsable de la recogida de la información	Mecanismo obtención de datos de la información	Periodicidad recogida información	Publicación del Indicador	Responsable/s de Publicación
Tasa de relación entre la oferta y la demanda	$\frac{\text{N}^{\circ} \text{ aspirantes que realizan la prescripción}}{\text{n}^{\circ} \text{ de plazas ofertadas}} * 100$	Secretaría	Sistema informático matrícula	Anual	SI	Responsable de comunicación y Secretaría
Tasa de matriculación	$\frac{\text{N}^{\circ} \text{ de alumnos matriculados}}{\text{n}^{\circ} \text{ de plazas ofertadas}} * 100$	Secretaría	Sistema informático matrícula	Anual	SI	Responsable de comunicación y Secretaría
% de estudiantes según procedencia: autonómico, nacional e internacional (para todos los cursos)	$\frac{\text{N}^{\circ} \text{ de estudiantes autonómicos}}{\text{n}^{\circ} \text{ total de estudiantes}} * 100$	Secretaría	Sistema informático matrícula	Anual	SI	Responsable de comunicación y Secretaría
	$\frac{\text{N}^{\circ} \text{ de estudiantes nacionales}}{\text{n}^{\circ} \text{ total de estudiantes}} * 100$				SI	Responsable de comunicación y Secretaría
	$\frac{\text{N}^{\circ} \text{ de estudiantes internacionales}}{\text{n}^{\circ} \text{ total de estudiantes}} * 100$				SI	Responsable de comunicación y Secretaría

Dimensión: Profesorado - PDI

Indicador	Forma de cálculo	Responsable de la recogida de la información	Mecanismo obtención de datos de la información	Periodicidad	Publicación del Indicador	Responsable/s de Publicación
% de profesores a tiempo completo sobre la plantilla total	$\frac{\text{N}^{\circ} \text{ profesores a tiempo completo}}{\text{n}^{\circ} \text{ total de profesores}} * 100$	Jefatura de Estudios	Programa de Horarios	Anual	SI	Responsable de comunicación y Jefatura de Estudios
% de profesores a tiempo parcial sobre la plantilla total	$\frac{\text{N}^{\circ} \text{ profesores a tiempo parcial}}{\text{n}^{\circ} \text{ total de profesores}} * 100$	Jefatura de Estudios	Programa de Horarios	Anual	SI	Responsable de comunicación y Jefatura de Estudios

Procedimientos del SAIC de l'Escola Superior de Ceràmica de l'Alcora		
SAIC-P5-01	V2 - 01/02/2022	Página 6 de 17

Indicador	Forma de cálculo	Responsable de la recogida de la información	Mecanismo obtención de datos de la información	Periodicidad	Publicación del Indicador	Responsable/s de Publicación
% de horas de docencia impartida por profesores a tiempo completo	$\frac{\text{N}^\circ \text{ horas impartidas por profesores a tiempo completo}}{\text{n}^\circ \text{ total de horas de docencia}} * 100$	Jefatura de Estudios	Programa de Horarios	Anual	SI	Responsable de comunicación y Jefatura de Estudios
% de horas de docencia impartida por profesores a tiempo parcial	$\frac{\text{N}^\circ \text{ horas impartidas por profesores a tiempo parcial}}{\text{n}^\circ \text{ total de horas de docencia}} * 100$	Jefatura de Estudios	Programa de Horarios	Anual	SI	Responsable de comunicación y Jefatura de Estudios

Nota: Los indicadores de esta dimensión se obtendrán de forma conjunta sobre la plantilla del profesorado (PDI)

Dimensión: Prácticas externas y movilidad

Indicador	Forma de cálculo	Responsable de la recogida de la información	Mecanismo obtención de datos de la información	Periodicidad	Publicación del Indicador	Responsable/s de Publicación
% de movilidad por promoción	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de moviidades en una promoción}}{\text{n}^\circ \text{ total de titulados en cada promoción}} * 100$	Secretaría	Sistema informático matrícula	Anual	SI	Responsable de comunicación y Secretaría

Procedimientos del SAIC de l'Escola Superior de Ceràmica de l'Alcora		
SAIC-P5-01	V2 - 01/02/2022	Página 7 de 17

Dimensió: Satisfacció

Indicador	Forma de càlculo	Responsable de la recollida de la informació	Mecanisme obtenció de dades de la informació	Periodicitat	Publicació del Indicador	Responsable/s de Publicació
ALUMNADO						
Satisfacció de alumns con professor-assignatura (valoració 1 a 5) *	$\frac{\text{valoración estudiante 1} + \text{valoración estudiante 2+..}}{\text{nº total de estudiantes participantes en las encuestas}} = \text{número de 1 a 5}$	Jefatura de Estudios	Programa procesamiento encuestas OMR Y SAIC-P3-01	Anual	SI	Jefatura de Estudios
Satisfacció de alumns con el programa formativo (valoració 1 a 5) **	$\frac{\text{valoración estudiante 1} + \text{valoración estudiante 2+..}}{\text{nº total de estudiantes participantes en las encuestas}} = \text{número de 1 a 5}$	Jefatura de Estudios	Programa procesamiento encuestas OMR y SAIC-P1-01	Anual	NO	---
Satisfacció con las Prácticas Externas**	$\frac{\text{valoración estudiante 1} + \text{valoración estudiante 2+..}}{\text{nº total de estudiantes que han realizado prácticas}} = \text{número de 1 a 5}$	Responsable de Prácticas	Resultados procesados por los responsables de Prácticas y orientación profesional	Anual	SI	Jefatura de Estudios
ALUMNADO – MOVILIDAD ENTRANTES / SALIENTES						
Satisfacció sobre la Movilidad. Alumns SALIENTES (valoració 1 a 5) **	$\frac{\text{valoración estudiante 1} + \text{valoración estudiante 2+..}}{\text{nº total de estudiantes participantes en las encuestas}} = \text{número de 1 a 5}$	Responsable Erasmus /Internacional	Programa procesamiento encuestas online y SAIC-P2-03	Anual	SI	Responsable de comunicació y Responsable Erasmus/Internacional
Satisfacció sobre la Movilidad. Alumns ENTRANTES (valoració 1 a 5) **	$\frac{\text{valoración estudiante 1} + \text{valoración estudiante 2+..}}{\text{nº total de estudiantes participantes en las encuestas}} = \text{número de 1 a 5}$	Responsable Erasmus /Internacional	Programa procesamiento encuestas online y SAIC-P2-03	Anual	SI	Responsable de comunicació y Responsable Erasmus/Internacional

Procedimientos del SAIC de l'Escola Superior de Ceràmica de l'Alcora		
SAIC-P5-01	V2 – 01/02/2022	Página 8 de 17

Indicador	Forma de cálculo	Responsable de la recogida de la información	Mecanismo obtención de datos de la información	Periodicidad	Publicación del Indicador	Responsable/s de Publicación
EGRESADOS						
Estadísticas egresados tras un año de finalizar los estudios ***	Informe estadístico y conclusiones de Jefatura de Estudios	Jefatura de Estudios	Programa procesamiento encuestas online y SAIC-P2-04	Anual	SI	Responsable de comunicación
Estadísticas egresados tras tres años de finalizar los estudios ***	Informe estadístico y conclusiones de Jefatura de Estudios	Jefatura de Estudios	Programa procesamiento encuestas online y SAIC-P2-04	Anual	SI	Responsable de comunicación
PROFESORADO - PDI						
Satisfacción de profesorado con el programa formativo **	$\frac{\text{valoración docente 1} + \text{valoración docente 2+}}{\text{n}^\circ \text{ total de docentes participantes}} = \text{número de 1 a 5}$	Jefatura de Estudios	Programa procesamiento encuestas OMR y SAIC-P1-01	Anual	NO	---
Autoevaluación del PDI sobre la docencia (valoración 1 a 5) **	$\frac{\text{valoración docente 1} + \text{valoración docente 2+}}{\text{n}^\circ \text{ total de docentes participantes}} = \text{número de 1 a 5}$	Jefatura de Estudios	Programa procesamiento encuestas OMR Y SAIC-P3-01	Anual	SI	Jefatura de Estudios
Encuesta de satisfacción del PDI sobre la formación recibida (valoración de 1 a 5) ***	$\frac{\text{valoración docente 1} + \text{valoración docente 2+}}{\text{n}^\circ \text{ total de docentes participantes}} = \text{número de 1 a 5}$	Jefatura de Estudios	Programa procesamiento encuestas online y SAIC-P3-02	Anual	SI	Jefatura de Estudios

Procedimientos del SAIC de l'Escola Superior de Ceràmica de l'Alcora		
SAIC-P5-01	V2 - 01/02/2022	Página 9 de 17

Indicador	Forma de cálculo	Responsable de la recogida de la información	Mecanismo obtención de datos de la información	Periodicidad	Publicación del Indicador	Responsable/s de Publicación
PAS						
Satisfacción del PAS con el programa formativo ***	$\frac{\text{valoración PAS 1} + \text{valoración PAS 2+..}}{\text{n}^\circ \text{ total de PAS participantes}} = \text{número de 1 a 5}$	Jefatura de Estudios	Programa procesamiento encuestas OMR y SAIC-P1-01	Bienal	NO	---

Nota: Los indicadores de esta dimensión señalados con * se obtendrán de forma global y diferenciada por cada uno de los cursos de Estudios Superiores, los señalados con ** se obtendrán para cada una de las titulaciones de Estudios Superiores sin especificación por cursos y los destacados con ***, se obtendrán de forma global para todas las titulaciones.

Dimensión: Resultados Académicos

Indicador	Forma de cálculo	Responsable de la recogida de la información	Mecanismo obtención de datos de la información	Periodicidad	Publicación del Indicador	Responsable/s de Publicación
Tasa de rendimiento por titulación	$\frac{\text{n}^\circ \text{ de créditos aprobados}}{\text{n}^\circ \text{ de créditos matriculados}} * 100$	Secretaria	Sistema informático matrícula	Anual	SI	Responsable de comunicación y Secretaria
Tasa de abandono por titulación (se entiende por abandono la no matriculación de créditos en los dos años siguientes)	$\frac{\text{n}^\circ \text{ de alumnos que abandonan}}{\text{n}^\circ \text{ total de alumnos}} * 100$	Secretaria	Sistema informático matrícula	Anual	SI	Responsable de comunicación y Secretaria

Procedimientos del SAIC de l'Escola Superior de Ceràmica de l'Alcora		
SAIC-P5-01	V2 - 01/02/2022	Página 10 de 17

Indicador	Forma de cálculo	Responsable de la recogida de la información	Mecanismo obtención de datos de la información	Periodicidad	Publicación del Indicador	Responsable/s de Publicación
Tasa de graduación por titulación (se entiende la graduación, aquella llevada a cabo en los años previstos por la titulación ó dichos años + 1)	$\frac{\text{nº de alumnos que finalizan los estudios en los años previstos } 6 + 1}{\text{nº de alumnos que se matricularon en dicha promoción}}$	Secretaria	Sistema informático matrícula	Anual	SI	Responsable de comunicación y Secretaria
Duración media de una titulación (en este caso se diferenciará entre los alumnos de matrícula parcial y completa)	$\frac{(a1*b1) + (a2*b2) + (ax*bx) + \dots}{\text{Nº de alumnos sobre el que se realiza el cálculo}} * 100$ Donde a: nº de alumnos y b: nº de años que tardan en graduarse	Secretaria	Sistema informático matrícula	Anual	SI	Responsable de comunicación y Secretaria
Tasa de eficiencia por titulación	$\frac{\text{nº de créditos de los que debería haberse matriculado}}{\text{nº de créditos de los que efectivamente se ha matriculado}}$	Secretaria	Sistema informático matrícula	Anual	SI	Responsable de comunicación y Secretaria

Procedimientos del SAIC de l'Escola Superior de Ceràmica de l'Alcora		
SAIC-P5-01	V2 – 01/02/2022	Página 11 de 17

Dimensión: Gestión del SAIC

Indicador	Forma de cálculo	Responsable de la recogida de la información	Mecanismo obtención de datos de la información	Periodicidad	Publicación del Indicador	Responsable/s de Publicación
Porcentaje de Objetivos de Calidad alcanzados "SAIC-P0-02"	El equipo directivo establece anualmente los objetivos cuantificables de calidad, así como los mecanismos para llevar a cabo el seguimiento de los mismos (SAIC-P5-01). En su informe anual el director/a determinará el porcentaje de objetivos alcanzados sobre el total de objetivos planteados.	Director/a	Registros informáticos y mecanismos establecidos para llevar a cabo el seguimiento de los objetivos	Anual	SI	Responsable de comunicación y Dirección
Porcentaje de sugerencias contestadas "SAIC-P2-05"	$\frac{\text{n}^{\circ} \text{ sugerencias contestadas}}{\text{n}^{\circ} \text{ total de sugerencias recibidas}} * 100$	Director/a	Registros informáticos y mecanismos establecidos para llevar a cabo el seguimiento de sugerencias, incidencias, quejas y reclamaciones	Anual	SI	Responsable de comunicación y Dirección
Porcentaje de reclamaciones contestadas "SAIC-P2-05"	$\frac{\text{n}^{\circ} \text{ reclamaciones contestadas}}{\text{n}^{\circ} \text{ total de reclamaciones recibidas}} * 100$	Director/a	Registros informáticos y mecanismos establecidos para llevar a cabo el seguimiento de sugerencias, incidencias, quejas y reclamaciones	Anual	SI	Responsable de comunicación y Dirección
Porcentaje de reclamaciones resueltas "SAIC-P2-05"	$\frac{\text{n}^{\circ} \text{ reclamaciones resueltas}}{\text{n}^{\circ} \text{ total de reclamaciones recibidas}} * 100$	Director/a	Registros informáticos y mecanismos establecidos para llevar a cabo el seguimiento de sugerencias, incidencias, quejas y reclamaciones	Anual	SI	Responsable de comunicación y Dirección
Porcentaje de acciones eficaces del total de acciones de mejora finalizadas "SAIC-P5-01"	$\frac{\text{n}^{\circ} \text{ acciones de mejora eficaces}}{\text{n}^{\circ} \text{ total de acciones de mejora realizadas}} * 100$	Director/a	Registros informáticos y mecanismos establecidos para llevar a cabo el seguimiento de las acciones de mejora iniciadas	Anual	SI	Responsable de comunicación y Dirección

Nota: Los indicadores de esta dimensión se obtendrán de forma global para la titulación.

Procedimientos del SAIC de l'Escola Superior de Ceràmica de l'Alcora		
SAIC-P5-01	V2 - 01/02/2022	Página 12 de 17

4.2. Elaboración de Informes anuales.

Tal y como se indica en los diferentes procedimientos del SAIC, los integrantes del Equipo de Dirección designados elaborarán sus correspondientes informes que son el soporte establecido para el análisis de resultados y la rendición de cuentas a las partes interesadas.

Dichos informes, de carácter anual, se elaborarán en el tiempo comprendido entre el inicio del curso académico y antes de la finalización del año natural, y contendrán entre otros aspectos, los resultados de los indicadores anteriormente explicitados.

A continuación, se detalla la información, que como mínimo, contendrán los citados informes, los responsables de dicha ejecución, así como los procedimientos en los que se especifica la sistemática de realización:

Tipo de Informe y detalle de la información a contener	Responsable	Procedimiento
<p>Informe anual de la Jefatura de Estudios. Detalle de la información:</p> <p>a) Programas formativos, prácticas externas y formación profesorado</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Satisfacción de profesorado – PDI con el programa formativo (dimensión satisfacción) ▪ Indicador de satisfacción de alumnos con el programa formativo – titulaciones (dimensión satisfacción) ▪ Indicador de satisfacción del PAS con el programa formativo-titulaciones, si procede en el año en curso (dimensión satisfacción) ▪ procesamiento y análisis de la información relativa a prácticas externas ▪ Indicador de % de titulados que han realizado prácticas extracurriculares antes de acabar los estudios (dimensión prácticas externas y movilidad) ▪ información relativa a la orientación profesional de los alumnos ▪ Estadísticas de egresados tras un año / tres años de finalizar los estudios (dimensión satisfacción) ▪ cumplimiento del PAF programado y grado de participación del PDI ▪ indicador de encuesta de satisfacción del PDI sobre la formación recibida (dimensión satisfacción) <p>b) Acceso de alumnado, orientación y desarrollo de la enseñanza</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ resultados sobre los perfiles de ingreso y especificaciones para la admisión de nuevos estudiantes ▪ anomalías detectadas en la sistemática de admisión y selección de nuevos alumnos. ▪ anomalías detectadas en el proceso de matriculación de nuevos alumnos admitidos ▪ acciones de acogida / apoyo / acción tutorial y formación integral al estudiante ▪ evaluación de las acciones de orientación a los estudiantes ▪ anomalías detectadas en la evaluación de los logros de los estudiantes <p>c) Gestión PDI</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ datos generales, composición y/o actualizaciones de la Plantilla de PDI ▪ nuevas incorporaciones de PDI durante el curso académico ▪ índices de Ausencias / Bajas y Sustituciones durante el curso académico ▪ Los indicadores correspondientes a la dimensión de Profesorado – PDI: % de profesores a tiempo completo sobre la plantilla total, % de profesores a tiempo parcial sobre la plantilla total, % de horas de docencia impartida por profesores a tiempo completo, % de horas de docencia impartida por profesores a tiempo parcial ▪ Indicador de satisfacción de alumnos con profesor-asignatura (dimensión satisfacción) 	<p>Jefatura de Estudios</p>	<p>SAIC-P1-01 SAIC-P2-04 SAIC-P3-02</p> <p>SAIC-P2-01 SAIC-P2-02</p> <p>SAIC-P3-01</p>

Procedimientos del SAIC de l'Escola Superior de Ceràmica de l'Alcora		
SAIC-P5-01	V2 – 01/02/2022	Página 13 de 17

Tipo de Informe y detalle de la información a contener	Responsable	Procedimiento
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indicador de autoevaluación del PDI sobre la docencia (dimensión satisfacción) ▪ actividades de promoción y reconocimiento del PDI durante el curso académico d) Áreas de mejora ▪ áreas de mejora identificadas en las actividades contempladas en este informe 		
<p>Informe anual del Responsable de Erasmus. Detalle de la información:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento del "Calendario de Internacional" ▪ Acuerdos/convenios nuevos o cancelados ▪ Mejoras introducidas en material de información sobre movilidad ▪ Incidencias en seguimiento, actividades de apoyo y reconocimiento académico en la movilidad. ▪ Indicador de % de movilidad por promoción (dimensión prácticas externas y movilidad) ▪ Indicador de satisfacción sobre la Movilidad. Alumnos Entrantes/Salientes (dimensión satisfacción) ▪ áreas de mejora identificadas en las actividades contempladas en este informe 	Responsable de Erasmus / Internacional	SAIC-P2-03
<p>Informe anual de la Secretaria. Detalle de la información:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Resultados de la totalidad de indicadores contenidos en las dimensiones: acceso / matrícula y resultados académicos ▪ actualizaciones de la plantilla del PAS (si las hubiere) ▪ nuevas incorporaciones y/o sustituciones en el PAS ▪ acciones de promoción y reconocimiento en el PAS ▪ Bienes/Servicios que supere los 3000 euros ▪ cumplimiento del presupuesto que incluye las partidas correspondientes a la adquisición de recursos materiales y servicios ▪ aspectos objeto de modificación/mejora en la política de recursos materiales y servicios (si procede). ▪ áreas de mejora identificadas en las actividades contempladas en este informe 	Secretaria	SAIC-P3-03 SAIC-P4-01
<p>Informe anual del Director/a. Detalle de la información:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ porcentaje de Objetivos de Calidad alcanzados (dimensión gestión del SAIC) ▪ conclusiones sobre el cumplimiento de la Política y Objetivos de Calidad ▪ propuestas de actualización/modificación de Política y/o Objetivos de Calidad (si las hubiere) ▪ porcentaje de sugerencias contestadas (dimensión gestión del SAIC) ▪ porcentaje de reclamaciones contestadas (dimensión gestión del SAIC) ▪ porcentaje de reclamaciones resueltas (dimensión gestión del SAIC) ▪ conclusiones y valoraciones con relación a las sugerencias, incidencias, quejas y reclamaciones registradas en el año académico ▪ porcentaje de acciones eficaces del total de acciones de mejora finalizadas (dimensión gestión del SAIC) ▪ conclusiones y valoraciones sobre la implantación de la dinámica en el establecimiento de acciones de mejora ▪ áreas de mejora identificadas en las actividades contempladas en este informe 	Director/a	SAIC-P0-02 SAIC-P2-05 SAIC-P5-01

Procedimientos del SAIC de l'Escola Superior de Ceràmica de l'Alcora		
SAIC-P5-01	V2 – 01/02/2022	Página 14 de 17



4.3. Fiabilidad y validez de los datos e informes obtenidos.

Una vez procesada la información necesaria para obtener los indicadores anteriormente relacionados y la realización de los correspondientes informes anuales por parte de los responsables designados, el equipo directivo se reúne en sesión extraordinaria con el fin de determinar la fiabilidad y la validez de los datos obtenidos.

En el supuesto caso que dicha información no sea considerada fiable se procederá al reprocesado de la misma de forma conveniente afectando a los responsables designados en las tablas anteriormente detalladas.

4.4. Análisis de los resultados.

Si los datos / resultados son considerados fiables y validos, el equipo directivo procederá a llevar a cabo el análisis de los resultados a partir de la revisión de los informes anuales realizados por los diferentes responsables.

Se analizarán las diferentes áreas de mejora identificadas por cada uno de los responsables y se decidirá sobre la priorización y ejecución de las mismas.

Aquellas áreas de mejora que se decida acometer en el año en curso quedarán registradas en el documento "Informe de acción de mejora / preventiva" (SAIC P5-01. Anexo 1), donde se especificará:

- Problema/s detectado/s y las posibles causas que lo han generado
- La/s acción/es de mejora / preventivas adoptadas
- Responsable/s de ejecución de las acciones
- Plazo/s previsto/s de realización
- Responsables de la verificación de implantación y eficacia

Si del análisis llevado a cabo, se detectase alguna necesidad en la actualización de la Política y Objetivos de Calidad o en la documentación de soporte del SAIC, tal circunstancia también se reflejaría a través del documento de "Informe de acción de mejora / preventiva".

La actividad de análisis de resultados quedará reflejada en la correspondiente acta del Equipo Directivo.

4.5. Mecanismo para llevar a cabo el establecimiento y seguimiento de los objetivos de calidad

A partir del análisis de los resultados, el director/a junto con el equipo directivo, determinará los objetivos cuantificables, para el año académico siguiente, en consonancia con la Política y Objetivos de calidad definidos. Para ello, se definirán las metas requeridas para alcanzarlos, los responsables de llevarlas a cabo y los plazos de realización de las mismas.

Procedimientos del SAIC de l'Escola Superior de Ceràmica de l'Alcora		
SAIC-P5-01	V2 – 01/02/2022	Página 15 de 17



4.6. Publicación/rendición de cuentas a las partes interesadas

La totalidad de informes anuales desarrollados por los responsables identificados y las conclusiones y áreas de mejora resultantes del proceso de análisis llevado a cabo por la Dirección, quedarán bajo la custodia de la Jefatura de Estudios, que será la responsable de la rendición de cuentas ante los grupos de interés: Comité de Calidad y Consejo de Centro.

Esta actividad se llevará a cabo a través de convocatorias extraordinarias de los citados órganos, en un tiempo no superior a 1 mes desde la realización del análisis de los resultados por parte de la dirección. Se dejará constancia de tal circunstancia en las correspondientes actas.

5. ARCHIVO DE REGISTROS.

- Actas de reunión del Equipo Directivo, Comité de Calidad y Consejo de Centro. (soporte informático)
- Informes anuales de Dirección, Jefatura de Estudios, Secretaria y Responsable de Erasmus/Internacional. (soporte informático)
- Acciones de mejora identificadas.

6. CONTROL DE MODIFICACIONES.

Revisión	Modificación	Fecha
0	Edición inicial del documento. Sin modificaciones	23/03/2018
1	Como consecuencia de la acción de mejora 1_28/04/20 para adaptar las recomendaciones del informe de evaluación del diseño del SAIC de la ESCAL (Versión 1.0 de Abril 2020) realizado por la ANECA, se procede a las siguientes modificaciones: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Inclusión del diagrama de flujo del procedimiento ▪ Se procede a separar los anexos de los procedimientos de los que dependen en la estructura del SAIC. Estos anexos, ahora independientes, se identifican de la forma indicada en el SAIC P0-01 	05/05/2020
2	Debido a la acción de actualización de los Sistemas de Aseguramiento de la Calidad (SAIC), antiguos (SGIC), se procede a las siguientes modificaciones: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Modificación de la nomenclatura utilizada para que se corresponda con la actualmente vigente ▪ Actualización del contexto normativo que regulan los Estudios de la ESCAL 	01/02/2022



7. ANEXOS.

SAICP5-01. Anexo 1. "Acciones de mejora"

Procedimientos del SAIC de l'Escola Superior de Ceràmica de l'Alcora		
SAIC-P5-01	V2 – 01/02/2022	Página 17 de 17